



Monsieur Claude Wiseler
Präsident vun der Chamber

Lëtzebuerg, den 25. Abrëll 2025

Här Präsident,

souwéi den Artikel 80 vum Chambersreglement et virgesäit, bieden ech lech, dës parlamentaresch Fro un de Minister fir Educatioun, Kanner a Jugend weiderzeleeden.

Wéi aus der Äntwert op meng parlamentaresch Fro N°1838 ervir gaangen ass, gouf et am Joer 2024 175 Mise en demeuren wéinst Verstéiss am Beräich vun de Bildungs- a Betreuungsstrukturen (SEA). Eng Rei vun dëse Verstéiss waren drop zeréckzeféieren, dass net genuch qualifizéiert Personal agestellt gi war. Fir sech conform ze setzen, waren d'Prestatairen also gezwongen, méi diploméiert Persounen anzestellen. Obwuel dës Mise en conformité natierlech inévitable ass, besteet de Risiko, datt an der Konsequenz ondiploméiert oder manner héich diploméiert Personal seng Plaz verléiert, trotz laangjäregger Berufserfahrung.

An deem Kontext wéilt ech dem Minister folgend Froe stellen:

- Huet de Minister Kenntnis vu Fäll, wou ondiploméiert Persounen no staatleche Kontrollen a Bildungs- a Betreuungsstrukturen (SEA) gekënnegt kruten? Falls jo, kann de Minister soen, wéi vill Persounen an de leschten dräi Joer pro Joer betraff waren?
- Recommandéiert de Ministère Prestatairen, déi sech net un déi staatlech Virgaben zur Unzuel un diploméiertem Personal gehalen hunn, ondiploméiert Mataarbechter:innen, déi eventuell am Prozess vun der Mise en conformité sollen entlooss ginn, systematesch iwwert hier Méiglechkeeten opzeklären, fir Formatiounen nozehuelen an/oder eng Validation des acquis de l'expérience (VAE) unzufroen, fir dës Persounen Zukunftsperspektiven opzeweisen?
- Encadréiert de Ministère a Fäll, wou et eng individuell Begleedung fir Strukture gëtt, bei deene widderholl Verstéiss opgefall sinn (esou wéi an der Äntwert op d'Fro N°1838 beschriwwen), och d'Personal am Fall vu Kënnegungen oder just d'Gestionnairen ?

Mat déiwem Respekt,

Francine Closener
Deputéiert



**Äntwert vum Minister fir Educatioun, Kanner a Jugend, Claude Meisch, op d'parlamentaresch Fro
Nr. 2254 vun der honorabeler Deputéiert Francine Cloesener**

- 1. Huet de Minister Kenntnis vu Fäll, wou ondiploméiert Persounen no staatleche Kontrollen a Bildungs- a Betreuungsstrukturen (SEA) gekënnegt kruten? Falls jo, kann de Minister soen, wéi vill Persounen an de leschten dräi Joer pro Joer betraff waren?**

D'Kontrollen an de Bildungs- a Betreuungsstrukture bezéie sech ënner anerem op d'Konformitéit mat de gesetzleche Bestëmmungen am Beräich vum Personal, dorënner och d'Qualifikatiounen. Wann am Kader vun enger Kontroll Mängel festgestallt ginn, gëtt de Prestataire dorop higewisen. Et ass un him, déi néideg Moossnamen ze ergräifen, fir seng Struktur gesetzkonform ze maachen. Déi entsprechend Personalentscheedunge leien an der exklusiver Kompetenz vum Gestionnaire.

De Ministère fir Educatioun, Kanner a Jugend (MENJE) kritt am Kader vu senger Missioun keng systematesch Informatiounen iwwer déi individuell Personalbeweegung.

De reglementaresche Kader, dee mat dem Règlement grand-ducal am Joer 2013 a Kraaft getrueden ass¹, huet eng Transitiounsphas bis 2019 virgesinn, fir de Prestataire, déi scho virun der Aféierung vum Règlement aktiv waren, d'Méiglechkeet ze ginn, sech progressiv un déi nei Bestëmmungen unzepassen – dorënner och déi, déi d'Qualifikatioun vum Personal betreffen.

Dobäi droen d'Prestataire och eng sozial Verantwortung am Kader vun hirer Roll als Patron an als Prestataire vu Service public mat staatlecher Participatioun iwwer de Chèque-service accueil. Eng fristgerecht an engagéiert Mise en conformité kann dozou bäidroen, Personalverloschter ze evitéieren an d'Stabilitéit an d'Qualitéit vun der Struktur ze stäerken. Eng proaktiv Haltung vum Gestionnaire erméiglecht et, formell Weeër ze identifizéieren, wéi d'Validation des acquis de l'expérience (VAE) oder den Zougang zu qualifizierende Formatiounen, fir esou och den Erhalt vu Mataarbechter ze erméiglechen.

- 2. Recommandéiert de Ministère Prestataire, déi sech net un déi staatlech Virgaben zur Unzuel un diploméiertem Personal gehalen hunn, ondiploméiert Mataarbechter:innen, déi eventuell am Prozess vun der Mise en conformité sollen entlooss ginn, systematesch iwwer hier Méiglechkeeten opzeklären, fir Formatiounen nozehuelen an/oder eng Validation des acquis de l'expérience (VAE) unzefroen, fir dës Persounen Zukunftsperspektiven opzeweisen?**

De MENJE erkennt déi wichteg Roll vun erfuerene Mataarbechter un, besonnesch wann dës scho laang am Déngscht sinn. Am Kader vun der Professionaliséierung vum Secteur ass et ee kloert Zil, d'Attraktivitéit an d'Accessibilitéit vun de Beruffer duerch verschidde Formatiounsweeër a weider Qualifikatiounsméiglechkeeten ze stäerken.

De MENJE encouragéiert d'Prestataire ausdrécklech, fir hire Mataarbechter dës Perspektiven opzemaachen an hinnen eng aktiv Begleitung bei dësem Prozess ze offréieren. An deem Sënn, an an

¹ Règlement grand-ducal modifié du 14 novembre 2013 concernant l'agrément à accorder aux gestionnaires de services d'éducation et d'accueil pour enfants

Zesummenaarbecht mat der Commission de classification, ass eng Ouverture fir méi diversifizéiert Profiller an der non-formaler Bildung erméiglecht ginn. Domat sollen déi villfältig Ufuerderungen am Kontext vun der non-formaler Bildung, esou wéi se am Cadre de référence festgehale sinn, erfëllt ginn. D'Unzuel vun unerkannte Qualifikatiounen an Diplomer gouf erhéicht, wat dozou gefouert huet, datt zousätzlech Ausbildungsweeër an de Secteur vun der non-formaler Bildung konnte fonnt ginn.

Donieft kënnen d'Prestatairen och op d'ënnerstëtzung an op d'Berodung vu Federatiounen zeréckgräifen, wéi d'FEDAS, d'FELSEA oder de SYVICOL. De MENJE ass domat net deen eenzeggen Usprichpartner an de Secteur kann op e breet an diversifizéiert Netz zeréckgräifen.

3. Encadréiert de Ministère a Fäll, wou et eng individuell Begleedung fir Strukture gëtt, bei deene widerholl Verstéiss opgefall sinn (esou wéi an der Äntwert op d'Fro N°1838 beschriwwen), och d'Personal am Fall vu Kënnegungen oder just d'Gestionnairen ?

D'Begleedung an der Mise en conformité bezitt sech op déi gesamt Struktur, mam Zil, systemesch Verbesserungen ze erreechen an déi betreffend Strukturen nohalteg bei hirer Qualitéitssécherung ze ënnerstëtzen.

Wat d'Personal ugeet, huet de MENJE keng direkt Kompetenzen an der Gestoun oder bei der Ausféierung vu Personalentscheedungen. Dës leien an der Verantwortung vum Prestataire. Gläichzäiteg ginn d'Acteuren encouragéiert, fair an transparent Prozeduren unzewenden an d'Mataarbechter an hirer Entwécklung aktiv ze ënnerstëtzen – z. B. duerch d'Promotioun vu Weiterbildungsen oder d'Orientatioun op alternativ Qualifikatiounsweeër.

De MENJE insistéiert drop, datt de Gestionnaire eng proaktiv Haltung muss anhuelen, fir Problemer fristgerecht ze identifizéieren an ze behiewen. Esou kann d'Entwécklung vu kritesche Situatiounen, déi soss eventuell zu Kënnegunge féiere kéinten, verhënnert ginn.

D'Hauptzil vum MENJE bleift et, eng héichwäerteg, professionell an nohalteg Kannerbetreung ze garantéieren, bei där d'Personal eng wichteg Ressource duerstellt, déi duerch Unerkennung a Qualifikatioun valoriséiert gëtt.

Lëtzebuerg, de 6. Juni 2025

De Minister fir Educatioun,
Kanner a Jugend

(s.) Claude MEISCH