



Monsieur Fernand Etgen  
Präsident vun der Chamber

Lëtzebuerg, den 2. März 2023

Här Präsident,

sou wéi den Artikel 80 vum Chambersreglement et virgesäit, bieden ech lech, dës parlamentaresch Fro un den Här Minister fir Educatioun, Kanner a Jugend, d'Madamm Finanzministesch an de Minister fir sozial Sécherheet weiderzeleeden.

Mam néie Steuerjoer 2023, hu vill Leit, déi um Educatiounsministère als „Remplaçant journalier“ agestallt sinn, misse feststellen, datt hir Salairë vu Januar, Februar a März mat engem däitlech méi héijen Taux (33%) besteiert goufen, ewéi dat bis ewell op hire Salairen üblech war. D'Erklärung vun der CGPO ass déi, dass d'Administration des Contributions Directes hir Steuerkaarte vun 2023 nach net à jour gesat huet a betraffe Persounen an engem Joer, am Décompte annuel 2023, déi Sue kënnen zeréckfroen. Dobäi si vill Leit, déi als Remplaçant agestallt ginn, genau sou op hire Salaire mensuel ugewisen, wéi en Employé oder e Fonctionnaire beim Staat.

Dës Problematik ass och dorop zeréckzeféieren, datt den Educatiounsministère déi presstéiert Stonne vun de Remplaçanten eréischt no zwee bis sechs Méint ausbezilt. Et kennt och dobäi, dass de Status vun der Sozialversécherung vun dëse Leit net automatesch op de leschte Stand virum Remplacement zeréck klasséiert gëtt. Esou si si beispillsweis net automatesch vun enger Co-assurance couvréiert, och wann dat virdrun de Fall war. Si befanne sech domat temporär ouni Versécherung, bis si hir Sozialversécherung à jour gesat hunn. Dat féier dozou, datt si zum Beispill net sur place an enger Apdikt vum tiers payant profitéieren an eréischt nodréiglech e Remboursement ufroen kënnen.

An dësem Zesummenhang stellen ech gär folgend Froen:

- Wéi kennt et zu de laangen Delaie beim Ausbeziele vu presstéierte Stonne vu Remplaçants journaliers?
- Wéi erkläert d'Madamm Finanzministesch, datt Remplaçants journaliers bis zum Ament vum Décompte steuerlech benodeelegt ginn am Verglach zu anere Persounen, déi fir d'Fonction Publique schaffen?
- Gëtt aktuell envisagéiert de System vun der Remuneration vun de Remplaçants journaliers ze verbessern? Wéi stinn d'Ministeren dozou de Remplaçants journaliers e Statut ze ginn, deen hinnen erlaabt vu just 15 % Retenue à la source bei hirem Salaire ze profitéieren, esou wéi dat fir Travailleurs occasionnels de Fall ass?

- Wéi stinn d'Ministeren dozou an dësem Joer, wou eis Gesellschaft mat enger héijer Inflatouon confrontéiert ass, e Mechanismus en place ze setzen, fir datt d'Remplaçanten – ënnert deene vill Studente sinn – d'Suen, déi hinnen duerch de héijen Taux vun 33% ofgehale goufen éischer zeréck kréie kënnen?
- Gesäit den Här Minister fir sozial Sécherheet eng Méiglechkeet d'Situatioun vun der sozialer Versécherung vun dëse Leit anescht ze organiséieren an ze verbesseren?

Mat déiwem Respekt



Francine Closener  
Deputéiert



**Gemeinsam Äntwert vum Minister fir Educatioun, Kanner a Jugend, Claude Meisch, vun der Finanzministesch, Yuriko Backes, vum Minister fir sozial Sécherheet, Claude Haagen, a vum Minister fir d'Fonction publique, Marc Hansen, op d'parlamentaresch Fro Nr. 7700 vun der honorabeler Deputéierte Francine Cloeser**

### **Ad 1)**

D'Ausbezuelse vun de Schoulstonnen, déi am Kontext vun engem Kuerzzäitremplacement prestéiert goufen, ass un d'Elaboratioun an d'Validatioun vun enger Deklaratioun gebonnen. Dëse Prozess ass an ënnerschiddlech Etappe geglidert, an deenen an enger éischer Phas de Remplaçant an den Enseignant, deen ersat gëtt, d'Schoulstonnen, déi remplacéiert goufen, deklaréieren. An enger zweeter Phas ginn dës Stonnen esouwuel vum Schoulpresident wéi och vun der Regionaldirektioun validéiert, iert se un de Service Ressources humaines vum Ministère fir Educatioun, Kanner a Jugend (MENJE) weidergeleet ginn.

Fir d'Rentrée 2020/2021 goufen dës béid Phasen integral digitaliséiert, wat zu enger wesentlecher Verbesserung vun der Transparenz vun den Ofleef bäigedroen huet.

Aus den Analyse vun de Remplacementen, déi am Schouljoer 2021/2022 prestéiert a validéiert goufen, geet ervir, datt et am Duerchschnitt 38 Deeg, deemno ongeféier 27 Schaffdeeg, gedauert huet, bis d'Deklaratioun vun all den implizéierten Acteuren validéiert gouf. Et fält bei der Analys op, datt de Remplaçant, den Enseignant deen ersat gouf, an de Schoulpresident allen dräi am Schnitt ëm déi 20 Deeg brauchen, fir d'Deklaratioun ze validéieren. D'Regionaldirektiounen erfëlle mat duerchschnittlechen aacht Deeg hire Part wesentlech méi séier wéi déi aner Acteuren.

Fir de Retard bei de Saisien ze minimiséieren, ginn notamment d'Remplaçantë wéi och d'Léierpersonal, dat ersat gouf, a reegelméisseg Ofstänn vum zoustännege Service aus dem MENJE opgefuerdert, feelend Saisien ze maachen. An engem éische Schrëtt ginn déi concernéiert Agenten telefonesch kontaktéiert, fir datt si direkt eventuell Froe kënnen vum Gestionnaire beäntwert kréien. An engem zweet Schrëtt ginn zousätzlech E-Mailen un déi concernéiert Agente geschéckt, mat der Opfuerderung, d'Donnéeën vun spezifesche Remplacementen ze ergänzen.

Aus dëser Analys geet weider ervir, datt vun de Remplacementen vun enger Zäitdauer bis zu enger Woch grad mol 30 % op Deklaratioun bezuelt goufen, während 70 % entweder vu Membere vun der Réserve de suppléants oder vun Agente mat engem Aarbechtskontrakt iwwer dräi Méint assuréiert goufen. Dëst ënnersträicht d'Efforte vum MENJE, d'Interventioun vun temporairë Remplaçanten op ee Minimum ze reduzéieren, wat nieft enger mensueller Indemnisiatioun vum Groussdeel vun den Agenten och um Niveau vun der Kontinuitéit vun der Prise en charge vun de Schüler wesentlech Virdeeler huet, vu datt déi eenzel Schoulen haaptsächlech op Remplaçanten zeréckgräifen, déi sech an de Schoulalldag kënnen aglidderen an deemno d'Besoinen vun de concernéierte Schoulpopulatiounen genee kennen.

An enger drëtter Phas prüft de Service Ressources humaines eenzeg d'Vollständigkeit vum Personaldossier vum Remplaçant a reecht d'Stonnen duerno un de Centre de gestion du personnel et de l'organisation de l'État (CGPO) weider respektiv kontaktéiert d'Agenten, fir datt dës feelend Piëcen nogereecht ginn.

Onofhängeg vum Zäitpunkt vum Transfert vun de vollstännege Personaldossieren an de validéierten Deklaratioune vum Service Ressources humaines vum MENJE un de CGPO ass eenzeg ee Paiement pro Mount virgesinn. Onofhängeg vum Zäitpunkt vum Transfert vun de vollstännege Personaldossieren an de validéierten Deklaratioune vum Service Ressources humaines vum MENJE un de CGPO ass eenzeg ee Paiement pro Mount virgesinn. Soubal de kompletten Dossier beim CGPO ukomm ass, ginn d'Dossieren an der Moyenne an engem Delai vun 4,6 Deeg traitéiert. Dëst beinhaltet och d'Validatioun vum Contrôle financier.

Enn des Joers kommunizéiert de CGPO deenen verschiddene Verwaltungen d'Delaien, wéini d'Dossiere mussen receptionnéiert sinn, fir datt de Paiement Enn des Mounts ka gemaach ginn. Sollt en Dossier no dësem Delai beim CGPO erakommen, gëtt e mam Zyklus vun der Pai vum Mount duerno ausbezelt. Sollt deemno en Dossier nom Datum vun der Clôture erakommen, léisst sech de Paiement eréischt fir d'Enn vum Mount drop realiséieren an esou riskéiert et, jee no Zäitpunkt vun der Validatioun, maximal 6 Wochen ze daueren, iert de Remplaçant fir seng Prestatioun indemniséiert gëtt. An deem Kontext kann een och nach ernimmen, datt wann den Dossier komplett ass an et néideg ass, eng Avance kann ausbezelt ginn, déi kuerzfristeg iwwerwisen gëtt an duerno mam Ausbeuele vun der Pai regulariséiert gëtt.

De Prozess vum Ausbeuele vun de Schoulstonnen, déi am Kader vu Kuerzzäitremplacementer assuréiert ginn, gëtt reegelméisseg evaluéiert an ugepasst. No der Aféierung vun der digitaler Deklaratioun gëtt aktuell dru geschafft, fir de Volet vun der Signature vum Kontrakt duerch de Remplaçant ze digitaliséieren, fir esou notamment d'Validatioun duerch de Schoulpresident ze vereinfachen, vu datt spezifesche Donnéeën, wat de Kontrakt betrëfft, net méi musse manuell saiséiert ginn. Et ass ze erwaarden, datt och iwwert dee Wee den Delai vun der Validatioun an domat och vum Ausbeuele verkierzt ka ginn.

#### **Ad 2) – 4)**

D'Ausstelle vun enger Steierkaart geschitt spëtstens 15 Schaffdeeg no der Affiliatioun a baséiert sech op d'Informatiounen, déi de Centre commun de la sécurité sociale (CCSS) der Steierverwaltung matdeelt. Dës Prozedur setzt viraus, datt de Salarié zum Zäitpunkt vu senger Astellung duerch den Employeur beim CCSS affiliéiert gouf.

Wann dem Employeur zum Moment vum Ausbeuele keng gültig Lounsteierkaart zur Verfügung steet, ass eng Lounsteier vun op mannst 33 % op der Remuneratioun vum Salarié, also och op där vum Remplaçant journalier, duerch den Employeur anzebehalen.

Soubal den CGPO de kompletten Dossier huet, gëtt dësen saiséiert an eemol pro Woch (all Méinden) informatesch un den CCSS iwwermëttelt.

Et ass per groussherzogleche Reglement virgesinn, datt den Employeur déi, ënner Ëmstänn, ze héich ofgehale Lounsteier réckwierkend dem Salarié rembourséieren däerf. Heizou schreift d'Reglement vir, datt dem Employeur eng Lounsteierkaart virleie muss, déi den Zäitpunkt vum virdu genannten Ausbezelen ofdeckt. De Remboursement däerf awer nëmme am selwechte Steierjoer stattfannen.

Sollten déi bis lo genannte Konditioune net agetruede sinn oder den Employeur net gewëllt sinn, fir déi eventuell ze vill ofgehale Lounsteier ze rembourséieren, da kann de Salarié, deen net an d'Critère

vun der Imposition par voie d'assiette fält, eng Regularisatioun vun der Lounsteier unhand vum Décompte annuel nom Oflaf vum betraffene Steierjoer bei der Steierverwaltung ufroen.

**Ad 5)**

De Code vun der sozialer Sécherheet gesäit allgemeng vir, fir all Persoun déi agefallt ass, datt wann d'Aarbechtsrelatioun op en Enn geet, d'Persoun ofgemellt muss ginn. Dee Moment kritt déi betraffe Persoun en Austrëttszertifikat vum CCSS geschéckt. Den Datum vum Envoi vun dësen Dokumenter hänkt awer dovunner of, wéini d'Persoun vum Employeur ugemellt, respektiv ofgemellt gouf.

Jee nodeem a ewéi enger Situatioun d'Persoun ass, ka si ufroen, fir iwwer eng Coassurance versécherert ze ginn, oder si ka sech fräiwëlleg weider versécheren. Beim Courier vum CCSS läit e Begleitschreiwes dobäi, an deem wou d'Persoun dorop higewise gëtt. Wann d'Persoun sech innerhalb vun den dräi Méint no der Desaffiliatioun fräiwëlleg versécherert, leeft d'Versécherung weider (assurance volontaire continuée).

Allerdéngs gesäit den Artikel 18, Alinea 2, vum Code vun der sozialer Sécherheet vir, datt no enger obligatorescher Affiliationsperiod d'Persoun d'Gesondheitsleeschtunge vun der Krankeversécherung während enger Zäit nach zegutt huet. D'Statute vun der CNS gesinn an dësem Fall dräi Méint vir, wat och e Lien mat der Weiderversécherung duerstelt. Esouguer wann d'Persoun net méi krankeversécherert wär, ka si nach während enger bestëmmter Period d'Gesondheitsleeschtungen an Usproch huelen.

Vu datt dës Dispositiounen fir all Persoun gëllen an déi vun der honorabeler Deputéiert mentionéiert Problematik net op Dispositiounen vum Code vun der sozialer Sécherheet zeréckzeféiere sinn, ass et net envisagéiert, de Code vun der sozialer Sécherheet op deem Punkt ze änneren.

Et ginn awer no a no ëmmer méi Demarchë respektiv Informatiounen op de Portail MyGuichet.lu gesat. Dës Demarchë oder d'Consultatioun vum Status vun der Affiliatioun, sollen och iwwer dës Portail accessibel ginn, respektiv sinn et deelweis schonn.

Lëtzebuerg, den 18. Abrëll 2023

De Minister fir Educatioun,  
Kanner a Jugend

(s.) Claude MEISCH